



德行熏陶 育德兴才

文/胡京铨



古语有云：“德行天下成家立”。素有“文明礼仪之邦”的中国拥有上下五千年的文明历史。家庭成员的品德和行为是建立一个和谐家庭的重要基石，而家风是一家人内部传承和培养的价值观及行为规范。它是一个家庭的精神支柱，也影响着家庭成员的行为和态度。

我的父亲是一个普通的农民工，为了支撑起这个家常年 在外面打工，每年只有过年的时候才能与他相聚。他去过北京、唐山、内蒙、无锡、三亚，足迹遍布国家一路漂泊的就是顶起家中的大梁。虽然他自身文化水平不高但是也对自己子女的教育却是充满了期盼，每逢在外提起自己的孩子有知识、有文化，他便充满了自豪与幸福。在外顶天立地，在家为家人遮风挡雨，是一个好男人应有的优秀品质。我的父亲也是一个很顾家的人，小到洗衣做饭，大到细心照顾生病的外公外婆，他的话很少，但是大爱无声，他肯吃苦、有担当、有孝心的优秀品质也值得我终身去学习。

我的母亲是一名人民教师，也是家周围为数不多的知识分子，母亲小时候成绩一直名列前茅，从高中毕业后直接去了师范学校读书，毕业后成为了我们当地小学的一名数学教师。教学三十余载，母亲出色的教学能力和对学生温婉的态度让很多学生家长都对母亲充满了敬意与感激。在家庭中，母亲很重视我跟姐姐的学习成绩和生活中礼仪的培养，言传身教，让我现在也是别人眼中懂礼貌的孩子。关心教育孩子，但是也会给孩子足够的尊重，随着年龄的增长，母亲的教育方式也在一直改变，从小时候的严苛要求到后面会进行慢性教育，再到上高中互相的聊天谈心，最后到现在认真聆听我们的意见和想法。我很感激母亲的教育让我在后面的成长道路上能够真诚待人、坚强不屈、勇敢地面对苦难。

家风是家庭的传统风尚；是中华民族传统美德的现代传承。从我小时候，我的长辈们都一直教导我那些事情该做、哪些事情不该做、哪些事情该怎么做，小时候懵懂，只知道那些是我需要遵守的规矩。长大后发现，所谓的规矩是自己对别人尊重的体现，也是我们中华民族的传统礼仪。

我的家庭没有那么大富大贵，却也温馨幸福。我的父母没有那么名声显赫，却完成了对我最成功的教育。在这个世界上，有些东西是难以言喻的美，如那晨曦中轻柔的阳光洒在大地上，如那山谷间流淌的清泉悦耳的声音，如那海天交接处绚烂的日落景色。人的内心也有着无尽的美，那就是家风的力量。

视觉

- 01 | 04
- 02 | 05
- 03 | 06



传承



- 01 全国劳模模范梁飞在工作室指导徒弟检查焊缝外观质量
- 02 一双手，两代人的匠心传。邱明辉指导自己的儿子进行焊接
- 03 “湖北五一劳动奖章”获得者高威在制造车间指导同事操作焊接机器人
- 04 一杯拜师茶 一生师徒情
- 05 新员工主持夏令营活动
- 06 新员工参加晚会表演



本期责编：张培文

鋼小構

GANG XIAO GOU

内部资料 免费交流

中建鋼构 2024年9月上 本期四版 第64期

钢构青年 加速成长 ——中建钢构青年员工赋能培养工作综述

文/张宇杰 总部人力资源部

习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话中提到，“综合国力竞争说到底还是人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。”国家发展靠人才，企业的高质量发展更是需要人才。青年强则企业强，青年员工是企业发展的生力军，企业的发展离不开广大青年职工的接续奋斗。中建钢构持续加强青年人才成长培养，狠抓过程辅导，多措并举，凝聚广大青年人才在认识上高度统一、志趣上同频共振、行动上步调一致。

一、导师带徒“传帮带”

落实双导师带徒机制。公司严格遴选作风端正，专业素质过硬，愿意投身青年员工培养事业的骨干员工，担任青年员工导师，作为青年员工的思想、技能导师，从思想、业务、生活等方面对青年员工给予全方位指导。让青年员工有人可依、有疑可问、有感可解，进一步引领凝聚青年职工建功立业，为公司高质量发展注入源源不断的青春活力，担负起推动公司高质量发展的责任。

为助力青年员工导师更好地开展青年员工培养工作，提升导师带徒工作效果，公司组织新员工导师岗前培训，聚焦新生代沟通、青年员工培养的目标牵引与激励等主题，帮助导师们解决目前青年员工培养中遇到的难点，提升导师带徒工作水平，强化青年员工培养引导。



加强青年员工工作计划辅导。制定科学的工作学习计划是成功的一半，技能导师每周、每月指导徒弟总结本期工作，制定下期工作计划，提高青年员工工作

学习实效，强化青年员工自我成长管理。同时，公司开发工作总结及计划线上填报系统，做好人才培养平台保障，及时掌握青年员工成长动态。师徒传帮带在公司营造了尊师重教、薪火相传的文化氛围，帮助青年员工快速成长成才。

强化思想导师引路人角色定位。从企业文化、职业道德、规章制度等方面对徒弟言传身教，帮助徒弟更好地理解、融入企业文化。加强职业引导，从自身的工作经验、工作经历及企业人才培养政策、优秀人才成长案例等方面对徒弟成长发展进行指导，帮助徒弟提升自我、快速成才。常态化关注青年员工成长状态，月度开展座谈、交流。在工作、生活、学习上给予青年员工关心关怀，主动了解青年员工成长中的困扰、困惑，及时答疑解惑，并提供成长支持。

二、强化培养提能力

公司结合全体员工学习培训内容，打造了“百炼成钢”培训赋能品牌。纵向以职业力、专业力、领导力为核心，构建覆盖新员工、青年骨干、中层干部、高层管理者的大四阶培训赋能体系。横向以各业务系统和二级单位为载体，做精“钢之子”项目经理、金牌技术总工、金牌商务经理、市场精英、安全总监五大专项培训班，做实海外大讲堂、科技“淬火学堂”、生产“百日工程师”等日常业务培训，强化各系统人才赋能培训。

同时，公司也在推进知识管理体系的建立，为青年员工提供完善的知识库，实现知识资源的分类分层分级，帮助青年员工将个人成长与学习培训有机结合。通过

知识管理体系，提供平台让员工精准、便捷地获取学习资源，让员工从“要我学”到“我要学”，加速人才培养与发展，加强公司人才梯队建设。

校招新员工学习成长方面，公司层面策划专项培训计划，根据新员工培养体系与成长需求，设计“岗位认知期”专项技能培训课程，开设安全、技术、综合实务等课程上线中建钢构网络学院，强化青年员工基础技能提升，推进学习资源获取便捷化。系统层面设置季度学习成长目标，分系统针对性设置系列课程，提升新员工专业能力；项目层面制定轮岗学习计划，加强新员工跟班锻炼、学习，提升新员工综合认知能力。

三、岗位融合促发展

公司积极推动项目青年人才岗位融合培养，发布了《中建钢构项目人才队伍优化配置实施方案》，将项目岗位融合与青年员工培养相结合。通过岗位轮换，补强青年骨干人才的能力短板。要求工作3年以内的员工新任项目班子，必须经历生产、技术、商务系统中任意2个及以上不同系统的岗位历练；同时将项目岗位融合与项目经理培养相结合，工作6年以内的新任项目经理必须具备生产、技术、商务系统中任意2个及以上不同系统以及项目班子的岗位经历。通过岗位融合培养，帮助青年员工全方位发展。

针对校招新员工开展安全、技术岗位学习实践。所有新员工均需参与项目上参加安监岗位及班组跟班锻炼。到岗后2-3月，工科专业在项目上开展安监、技术岗位的实习，非工科专业在项目上参与安监、技术的识读培训，切实增强校招新员工的技术知识储备，强化青年员工的安全生产意识，确保掌握基本安全、技术专业技能和基础管理技能。

青年人才是公司未来长远发展的希望所在，广大青年员工只有持续学习、不断提高本领，提升个人专业技能、管理能力，才能为个人职业发展打下坚实的基础，更好地实现自我价值、人生抱负。



四、海外布局强梯队

海外业务作为公司重要的战略发展方向，公司始终坚定深耕海外，如今已形成有中东、北非、港澳、东南亚等核心市场的全球布局，海外业务发展未来可期。为切实服务公司“全球化”战略目标，公司推进公司国际化人才的培养，贯通国内外人才双向交流机制，构建人才双循环格局，一方面加大海外属地高端人才引入，举办外籍员工来华学习交流交流活动；另一方面，选拔优秀员工赴海外参与建设任务，鼓励国内优秀员工出海建功立业，进而持续健全公司海内外人才体系，形成可持续人才梯队，支撑公司“全球化”战略目标落地。

五、搭建舞台争先锋

公司积极开展后备项目班子选拔、关键岗位竞聘等多种形式竞聘选拔，落实“公开竞聘、赛马选才”机制，以“凭德才、重业绩、看经历、听公论”的选人用人理念，营造比学赶超的协作竞争氛围。让更多的优秀员工被上级组织发现，形成中建钢构的后备人才库，在钢构或者更高的平台上，为优秀青年提供更加广阔的、展示自我才华的舞台，让“能者上”成为常态，不断激发青年员工的发展潜能。

集中组织开展青年员工成长汇报，营造比学赶超的成长氛围。在季度、半年、一年等关键节点，组织青年员工就本阶段工作学习情况、阶段目标、成长见闻、心得感悟等进行汇报交流。搭建优秀榜样交流平台，组织开展新老员工交流、“优秀榜样面对面”交流会，号召全体青年员工向榜样看齐、争当先进，积极投身企业高质量发展的浪潮中。

经过一系列的培养锻炼，中建钢构广大青年员工成长迅速、勇于担当作为，逐渐在公司的各个岗位上崭露头角，为公司实现全球最具竞争力的钢结构产业集团的战略目标贡献青年力量。

匠心传承 授业解惑

以匠心筑梦 共绘成长蓝图

文/李磊 中建钢构(华中)

在职业生涯中，能有机会获得中建钢构2023年新员工培养五星技能导师，对我而言，既是一份荣誉，也是一份沉甸甸的责任。回顾过去的带徒经历，我深感荣幸能够陪伴五名徒弟共同成长，见证他们从青涩到成熟的蜕变过程。

以身作则，传递正能量。作为一名导师，我深知自己的一言一行都会对徒弟产生深远的影响。因此，我始终坚持以身作则，不仅在工作中



展现出专业、严谨的态度，更在日常生活中传递积极向上的价值观。我注重企业文化的熏陶，通过言传身教，帮助徒弟们树立正确的职业观，让他们明白，无论身处何种岗位，都要以高度的责任心和使命感去对待每一项工作。

精心指导，助力快速成长。在带徒过程中，我注重因材施教，针对每位徒弟的不同特点和需求，制定个性化的培养方案。我带领他们深入项目现场，通过实战演练，让他们在实践中学习钢结构的施工管理、项目合同的审查与招标、商务谈判技巧等专业技能。同时，我还定期组织模拟演练，如模拟商务谈判场景，以提高他们的沟通能力和应变能力。在指导

过程中，我鼓励徒弟们独立思考、勇于探索，不断激发他们的创新思维和解决问题的能力。

关注成长，心系徒弟未来。除了专业技能的传授，我还非常关注徒弟们的思想动态和职业发展。我定期与他们进行一对一的交心谈心，了解他们在工作和生活中遇到的困惑和挑战，给予及时的帮助和支持。我鼓励他们设定清晰的职业目标，并为之努力奋斗。同时，我还积极为他们争取更多的学习和实践机会，如推荐他们参加公司的内部培训、轮岗交流等，以拓宽他们的视野，提升他们的综合素质。

创新方法，激发员工潜能。在带徒过程中，我不断探索和创新指导方法，以更好地激发徒弟们的潜能。我尝试将传统的教学方法与现代科技手段相结合，利用在线学习平台、视频教程等资源，为徒弟们提供更加便捷、高效的学习途径。同时，我还鼓励徒弟们参与项目管理和创新实践，让他们在实战中积累经验，提升能力。通过这些创新的方法，徒弟们的学习积极性和创造力得到了显著提升。

收获满满，共绘成长蓝图。经过努力，我带领的徒弟们取得了令人瞩目的成绩。邢若楠在定级答辩中荣获第一名，徐应恒提前半年转正，王胜杰被借调到总部轮训并获得总部表扬认可，其他两名徒弟也已具备独立开展管理工作的能力。这些成绩的取得，不仅是对徒弟们努力的肯定，也是对我作为导师工作的最好回报。我深感欣慰的是，能够陪伴他们走过这段成长的旅程，共同绘制出一幅幅精彩纷呈的成长蓝图。

作为新员工星级导师，我深知责任重大。我将继续秉承匠心精神，以更加饱满的热情和更加专业的态度，为徒弟们的成长和发展贡献自己的力量。我相信，在未来的日子里，我们将携手并进，共创辉煌！

导师带徒 同行成长路

文/胡慢 中建钢构(华东)

岁月荏苒，莫负韶华，在导师带徒期间，我与学员亦师亦友、携手共进。在业务流程、问题探讨、时间管理等方面无话不谈，通过这段珍贵的带徒历练，结合十多年的工作积淀，我将工作经验和感悟传授给他，他带给我新的思维方式，我们都是收获颇丰。

在业务学习上，第一课便是教会新员工保持谦逊肯学的态度，以“干一行、爱一行、精一行、专一行”的决心，熟思审处，成就更好的自己。记得我刚来时，我的导师对我言传身教，不断提高着我的专业技能和业务水平，更让我感受到了钢构大家庭的温暖。我希望能将这份温暖传递下去。结合岗位职责，我给徒弟整理了新员工“必会清单”，包括标准规范、岗位制度、必读书目等，我希望能让理论学习成为熟悉专业的基石，帮助他有计划、有针对性学习提升。结合他的个人情况，平时我会与他共同规划职业生涯，为他设计培养路径，量身打造适合他的成才“路线图”，鼓励他勇于尝试，放手去做，不怕犯错。但是在工作过程中必须要有很强的责任心，认真做事，避免犯低级错误，这是一个合格的职场人应具备的素养。

在思想动态上，我会及时关注新员工思想、工作动态，在校园这座象牙塔里生活了十余年的学生，初入职场，难免有诸多不适的地方，比如与同事对接沟通缺少主动性、不适应当下的工作节奏、还靠着学生思维，用在学校里学到的理论知识来解释工作和业务的开展等，在这方面我会教导他，工作中沟通、交流、协调的能力有时候比理论知识更为重要，要学习身边人的长处，学习前辈们如何化解问题的经验做法，拓宽工作思路，不断挑战与突破自我，提升自身能力。钢构素有“传帮带”的优良传统，我会针对性地与徒弟进行月度、季度交心谈心，及时了解生活工作中的不适应情况并给出建议举措，确保他能走得更“快”，走得更“稳”。

不知不觉已经一年的时间，从刚入职的手忙脚乱到看见徒弟现在面对业务的游刃有余，我切身感受到了徒弟们的学习与进步，希望我们都能在未来的工作道路上不断努力，闪闪发光！



传承检测技艺 铸就品质未来

文/胡志成 中钢检测

回首自己十八年的无损检测历程，如今作为一名导师，心中感慨万千。这一年，我带领着新员工踏入无损检测行业，在超声波检测技术上开启探索之旅。

超声波检测，作为五大常规无损检测技术之一，以其广泛的应用、高频的使用以及快速的发展，成为了产品制造中不可或缺的质量保障手段。它犹如一把神奇的钥匙，利用超声波在介质中的传播特性，打开了材料内部缺陷和性能参数的神秘之门。培养专业的超声波检测人才，对于推动整个行业的蓬勃发展，其意义重大而深远。

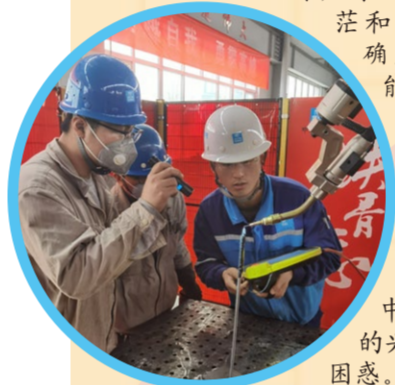
在带徒的过程中，我始终将理论与实践紧密融合。从详细阐述超声波检测的基本原理、设备构造，到实践指导操作流程，我重视为学员们筑牢理论根基。同时，通过实操操作，让他们切实领略到超声波检测在实际工程中的重要作用。

理论知识是基础，实操操作才是真正的关键。在实操中，我反复示范超声波检测设备的精准调校，从探头的选择、耦合剂的涂抹，到扫描路径的规划到数据的分析与处理，每一个环节都至关重要，反复指导确认、练习。只有反复的练习，对于新员工来说操作技能才能提升，对超声波检测技术的理解和认知才能愈发深刻。

带徒之路并非一帆风顺，挑战如影随形。有些学员对超声波检测的原理理解不够深入，在实际操作中屡屡碰壁；而有些学员过度依赖理论知识，轻视了实操操作的重要性。面对这些问题，我因材施教，采取不同的教学策略和方法。对于原理理解困难的学员，我通过更多的实例讲解和精彩的实验演示，帮助他们拨开迷雾，加深理解；对于忽视实践的学员，则积极鼓励他们多动手、多尝试，从实践中发现问题，并勇敢地解决问题。

在教导学员的过程中，我也在不断地学习和反思。我对超声波检测技术的精髓和难点有了更深入的理解，为了做好“师傅”让我不断地学些和提升专业技术。学员们对知识的渴望和对技术的热情，如同一股蓬勃的力量，感染着我。看到他们的每一次进步和成长，也让我心中充满欣慰与自豪。

展望未来，我满怀信心地继续致力于检测工作。不断优化教学方法，丰富教学资源，希望在未来能够培养出更多的“徒弟”，为培养专业人才贡献力量。



薪火相传 生生不息

文/张利祥 设计研究院

在中建钢构设计研究院担任深化设计项目负责人的角色，不仅是对专业技能的考验，更是对领导力、团队协作与知识传承能力的综合挑战。每当迎来一批新面孔，作为他们的技能导师，我深感责任重大，同时也满怀期待与喜悦。这段经历，让我深刻体会到“教学相长”的真谛，以及在新员工培养过程中的几点重要感悟。

以身作则 树立榜样

首先，我意识到作为导师，自身的言行举止对新员工有着深远的影响。因此，我始终坚持高标准、严要求，无论是工作态度、专业素养还是职业道德，都力求做到最好。通过实际行动，我希望能够激发新员工对工作的热情，让他们明白在设计院这个大家庭中，每一步成长都离不开个人的不懈努力和品质的坚持。

因材施教 激发潜能

每个新员工都是独一无二的个体，他们有着不同的教育背景、专业基础和性格特点。因此，在教导过程中，我注重因材施教，根据每个人的实际情况制定个性化的学习计划。通过项目实践、案例分析、技术讲座等多种形式，我不仅传授专业知识，更注重培养他们的问题解决能力、创新思维和团队合作精神。我相信，只有真正激发了新员工的内在潜能，才能让他们在未来的职业生涯中走得更远、更稳。

注重沟通 建立信任

良好的沟通是团队合作的基石。在与新员工的交流中，我始终保持耐心和开放的态度，倾听他们的想法和困惑，给予及时的指导和鼓励。通过定期的工作汇报、一对一的谈心以及团队活动等方式，我努力营造一个温馨、包容的学习氛围。这种基于信任的师生关系，不仅促进了新员工的快速成长，也增强了我们团队的凝聚力和向心力。

持续学习 共同成长

在教导新员工的过程中，我也深刻体会到“学无止境”的道理。面对日新月异的技术革新，我不断提醒自己要保持学习的热情和动力。通过参加专业培训、阅读最新文献、与同行交流等方式，我不断更新自己的知识体系和技术储备。同时，我也鼓励新员工积极参与学习交流，共同探索未知领域，实现个人与团队的共同成长。

总之，作为新员工导师，我深感责任重大而光荣。在未来的日子里，我将继续秉承“传道授业解惑”的初心，与新员工携手并进，在海外设计院这片沃土上共同书写属于我们的精彩篇章。



传道受业

文/赵海龙 中钢检测

从曾经的“学徒”成长为现在的“师傅”，随着时间，我完成了身份的转变，也伴随着责任的重大。“师者，传道受业解惑也”，在教育的舞台上，导师不仅仅是知识的传授者，更是学生成长道路上的引路人。作为一名企业培训中心的讲师，是责任也是挑战，以前是自己会干就行，现在是不仅自己会干还要会教，手要会操作的同时嘴也要会表达。

作为新员工入司的第一节课的主讲人，我是他们的入司的指引者，也是他们成长的见证者。从去年参加完第二届职业技能大赛成为一名培训师到现在已经有一年的时间。

这一年，我见证了许许多多学生的成长与蜕变。看着他们从初入职场的懵懂新人，逐渐成长为能够独当一面的技能人才，心中的喜悦难以言表。同时对我也是一种成长。记得有一位实习学生刚来到单位时，对工作充满了迷茫和不安。他不知道自己是否能够胜任这份工作，也不知道该如何着手。我利用空闲时间与他“闲聊”的过程中，了解到他的兴趣和优势，慢慢的我发现他其实对焊接技术有着浓厚的兴趣，只是缺乏了实践经验。于是，我对他改变了培训方案，从基础

知识的学习到实际各种焊接方法强化练习，逐步引导，教授技能的同时也解开了他的困惑。

成为讲师的这一年，我在不断地摸索，在教学过程中，我总结经验，发现要理论与实践相结合。先学习专业焊接理论知识，同时还要鼓励他们锻炼自己的实践焊接能力，力度、角度等细节都是从实践中锻炼出来的。每一次培训我都会亲自带领他们深入一线车间，让他们在实践中感受焊枪的重量，焊花的温度。让他们学会“享受”焊花闪烁的过程。发现问题时及时给予反馈和指导，帮助他们不断改进和提高。

常言道：人生三大幸事，遇良师，的良友，用良伴。我想成为他们的良师也想成为良伴。在与学生相处的过程中，我始终坚持以平等、尊重的态度对待他们。我相信，只有建立起良好的师生关系，才能更好地引导他们成长。我会倾听他们的想法和意见，尊重他们的选择和决定。当他们遇到困难和挫折时，我会给予他们鼓励和支持。

作为导师，我也在不断地学习和进步。我会关注行业的最新动态和发展趋势，不断更新自己的知识和技能。同时，我也会与其他大师们进行交流和分享，学习他们的教学经验和方法。只有不断提升自己，才能更好地指导学生成长。

回顾这一年的导师生涯，我深感欣慰和自豪。看到自己的学生在各自的岗位上发光发热，为单位的发展做出贡献，我觉得自己的付出都是值得的。在未来的日子里，我将继续努力，做一名优秀的导师，为企业培养更多技能人才贡献自己的力量。

匠心筑梦 共绘钢构未来

文/王文明 设计研究院

工作繁忙，项目协调工作一馈十起，但我仍时刻关注新员工的成长动态，为其授业解惑，无所保留。上班后第一时间总结完成情况、布置新一天的任务，一如既往地，从未松懈。我还通过分享自己的工作经历和心得，让学生能够提前规划，少走弯路。除此之外，我注重传承企业文化，让新员工在入职之初就能深刻理解“铁骨仁心”，树立正确的职业观和人生观。

第二，精耕细作，脚踏实地。习近平总书记提出：“只要有愚公移山的志气、滴水穿石的毅力，脚踏实地、埋头苦干，积跬步以至千里，就一定把宏伟目标变为美好现实。”短期目标可以提供动力，长期目标能指明方向，指导新生要心中有数，短

期目标和长期目标要齐头并进，相辅相成。另外，不但要注重原理的讲解，也要注重实操，通过理论指导实践，通过工厂参观和现场观摩等实践活动反哺理论。我还鼓励他们多交流、多合作，培养团队合作意识，要让他们感受到团队的温暖和支持，共同面对挑战，共同成长。

第三，知常明变，守正创新。习近平总书记强调：“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，是中华民族的名族禀赋。”我坚持将学习作为一种常态，不仅考取建造师、造价师等执业资格证书，还探索学习光伏、水利等新领域知识，研究徽标等新标准，不断更新和充实自己的知识储备，以身作则建立学习型组织，以便能随时为徒弟答疑解惑。同时，我也为他们提供展示自我、实现价值的平台，让他们在实践中锻炼能力、提升自信。

在此，感谢公司给予的宝贵机会，让我与徒弟们在钢结构领域共同成长。我期望我们都能保持对知识的渴望与对创新的追求，持续推动海外钢结构技术的发展与应用。展望未来，我满怀期待，愿与我的团队一同开创更加辉煌的篇章，将我们的专业能力与智慧结晶，在全球钢结构领域绽放光芒，为构建更加美好的钢构未来不懈努力！

传承与成长

文/赖颖 中钢检测

随着公司的不断发展，众加入进来，为公司注入了新鲜而我，作为油漆检测岗位的导师，有幸参与了这场新老传承的旅程。油漆检测，看似平凡却蕴藏着大学问。从油漆的成分分析到性能测试，每一个环节都关系着产品的质量与安全。当新员工们满怀憧憬地踏入这个领域时，我深知自己肩负着重大的责任。

记得有一次，我们接到了一批来自重要客户的钢结构油漆检测任务。这批钢结构将用于大型建筑项目，对油漆的质量要求极高。我主动请缨带着新员工开展这次工作，因为我觉得这是对新员工一次很好的教学。首先，我们进行了外观检查，仔细观察油漆的表面是否平整、有无气泡、流挂等缺陷。油漆检测第一课，要会用肉眼和放大镜进行初步判断。接着，我们进行了厚度检测。我一边操作测厚仪，一边向新员工们讲解：“油漆的厚度对于防腐性能至关重要，我们要确保每一处的厚度都符合标准要求。”在进行附着力测试时，采用了划格法。用刀具在油漆表面划格后，贴上胶带，然后迅速撕去。通过观察油漆的剥落情况来判断附着力的好坏。通过这次紧急任务让新员工们深刻地认识到了油漆检测的重要性和严谨性。

从第一天起，我便将理论与实践紧密结合，为新员工们开启油漆检测的知识大门。我详细地讲解油漆检测的原理和方法，从最基本的化学知识到先进的检测仪器操作，确保他们建立起扎实的理论基础。在实验室里，我亲自示范各种检测步骤，让新员工们清晰地看到每一个操作细节。比如，在进行油漆耐水性测试时，我会一边将样板放入老化试验箱，一边解释：“这个测试是模拟自然环境对油漆的影响，我们要观察样板在经过一定时间的老化后，颜色、光泽等方面的变化。”新员工们聚精会神地聆听着，眼神中充满了对知识的渴望。

新员工们在学习过程中也会遇到各种各样的问题。有的对复杂的检测标准感到困惑，有的在操作仪器时不够熟练。面对这些挑战，我始终保持耐心和细心。对于困惑的新员工，我会用更多的实际案例进行讲解，帮助他们理解标准的含义和应用场景。对于操作不熟练的新员工，我会反复示范，让他们在实践中逐渐掌握技巧。

回顾这一年的带徒经历，我感慨万千。作为导师的同时我也是一名检测人员，做好检测工作的同时，我将继续努力，培养更多优秀的油漆检测人才，为钢构质量贡献自己的力量。



期目标和长期目标要齐头并进，相辅相成。另外，不但要注重原理的讲解，也要注重实操，通过理论指导实践，通过工厂参观和现场观摩等实践活动反哺理论。我还鼓励他们多交流、多合作，培养团队合作意识，要让他们感受到团队的温暖和支持，共同面对挑战，共同成长。

第三，知常明变，守正创新。习近平总书记强调：“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，是中华民族的名族禀赋。”我坚持将学习作为一种常态，不仅考取建造师、造价师等执业资格证书，还探索学习光伏、水利等新领域知识，研究徽标等新标准，不断更新和充实自己的知识储备，以身作则建立学习型组织，以便能随时为徒弟答疑解惑。同时，我也为他们提供展示自我、实现价值的平台，让他们在实践中锻炼能力、提升自信。

在此，感谢公司给予的宝贵机会，让我与徒弟们在钢结构领域共同成长。我期望我们都能保持对知识的渴望与对创新的追求，持续推动海外钢结构技术的发展与应用。展望未来，我满怀期待，愿与我的团队一同开创更加辉煌的篇章，将我们的专业能力与智慧结晶，在全球钢结构领域绽放光芒，为构建更加美好的钢构未来不懈努力！

在此，感谢公司给予的宝贵机会，让我与徒弟们在钢结构领域共同成长。我期望我们都能保持对知识的渴望与对创新的追求，持续推动海外钢结构技术的发展与应用。展望未来，我满怀期待，愿与我的团队一同开创更加辉煌的篇章，将我们的专业能力与智慧结晶，在全球钢结构领域绽放光芒，为构建更加美好的钢构未来不懈努力！

在此，感谢公司给予的宝贵机会，让我与徒弟们在钢结构领域共同成长。我期望我们都能保持对知识的渴望与对创新的追求，持续推动海外钢结构技术的发展与应用。展望未来，我满怀期待，愿与我的团队一同开创更加辉煌的篇章，将我们的专业能力与智慧结晶，在全球钢结构领域绽放光芒，为构建更加美好的钢构未来不懈努力！